

**ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА  
Противодействия коррупции в ГЕНТУК КК «Кубанский казачий хор»  
за III квартал 2022 года**



**Утверждено**  
**Первым заместителем**  
**генерального директора**  
**В.В. Захарченко**  
 2022 г.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Проведенные мероприятия
1	2	3	4	5
<b>Противодействие коррупции. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b>				
1.1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для работников государственных учреждений, государственного бюджетного научно-творческого учреждения культуры Краснодарского «Кубанский казачий хор», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Хорошавин Д.С.	III квартал 2024 г.	Будет проведено в III квартале 2024 г
1.2.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для работников государственного бюджетного научно-творческого учреждения культуры Краснодарского	Хорошавин Д.С.	В течение года	С целью информирования работников Учреждения о мерах по противодействию коррупции в Учреждении размещен информационный стенд

<p>«Кубанский казачий хор», в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Краснодарского края, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>			<p>«Противодействие коррупции в ГБУК КК «Кубанский казачий хор»</p>
<p><b>1.3.</b> Информирование работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Краснодарского края, о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения</p>	<p>Подольян О.В.</p>	<p>В течение года</p>	<p>В Учреждении осуществляется информирование вновь принимаемых работников, о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, проводятся ежегодные инструктажи с действующими сотрудниками.</p>
<p><b>1.4.</b> Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителем государственного бюджетного научно-творческого учреждения культуры Краснодарского «Кубанский казачий хор»</p>	<p>Хорошавин Д.С.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера генерального директора Учреждения представлены в соответствии с действующим законодательством</p>
<p><b>1.5.</b> Осуществление мероприятий по информированию работников государственного бюджетного научно-творческого учреждения культуры</p>	<p>Хорошавин Д.С.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>В Учреждении проводится информирование работников о требованиях законодательства о противодействии</p>

	<p>Краснодарского «Кубанский казачий хор», о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества</p>		коррупции
<p><b>1.6.</b> Осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности с работниками государственного бюджетного научно-творческого учреждения культуры Краснодарского «Кубанский казачий хор»</p>	Хорошавин Д.С.	В течение года	<p>В течение года планируется приобретение наглядных информационно-просветительских материалов антикоррупционной направленности с целью доведения наглядной информации до сотрудников Учреждения</p>
<b>Создание эффективной системы обратной связи с гражданами и организациями</b>			
<p><b>2.1.</b> Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации ("горячая линия", телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых</p>	Хорошавин Д.С.	I квартал 2023 г.	<p>В III квартале 2022 г. рассмотрены сообщения о возможном конфликте интересов среди работников Учреждения. Работа Будет продолжена в IV квартале 2022 г.</p>



	Мер реагирования			
<b>3. Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции»</b>				
<b>3.1.</b>	Организация работы по взаимодействию с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции	Хорошавин Д.С.	IV квартал 2022 г.	Бюджет проведено в IV квартале 2022 г

Начальник правового управления

Д.С. Хорошавин