

СОГЛАСОВАНО

Министерство культуры

Краснодарского края

Министр культуры

Краснодарского края

_____ В.Ю. Лапина

« ___ » _____ 2015 год

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор»,
направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор», направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности государственных услуг сферы культуры, оказываемых ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор»;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор» от количества и качества предоставляемых населению государственных услуг;
- 3) повышение престижности и привлекательности профессий сферы культуры, развитие и сохранение кадрового потенциала ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор»;
- 4) создание благоприятных условий для устойчивого развития ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор».

II. Проведение структурных реформ в ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор»

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества государственных услуг, оказываемых ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор»;
- 2) увеличение доступа к концертным мероприятиям путем информатизации учреждения (трансляций наиболее популярных концертов, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»));
- 3) подготовка новых творческих программ.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор» и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,2	3,3	3,5	3,8	4,0	4,2

2) повышение уровня удовлетворенности населения Краснодарского края качеством предоставления государственных услуг ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор» (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

3) увеличение посещаемости ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор» (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30

4) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор» (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития услуг ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение динамики уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения, позволяющего выполнить целевые показатели уровня средней заработной платы работников культуры по Краснодарскому краю в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения;

4) оптимизация расходов учреждения, в том числе на содержание государственного имущества, на административно-управленческий и вспомогательный персонал, реорганизация неэффективных структурных подразделений учреждения, привлечение дополнительных средств из внебюджетных источников.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор» осуществляются с учетом целевых показателей и мероприятий Плана («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157, Плана мероприятий по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры и педагогических работников образовательных учреждений отрасли «Культура, искусство и кинематография» на 2012–2018 годы, утвержденного приказом министерства культуры Краснодарского края от 4 декабря 2012 года № 856.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор», являются:

- динамика роста средней заработной платы работников ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,4	119,2	114,2	125,0	136,0	112,0

- оптимизация численности работников ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,5	1,5	2	2	2

V. Основные мероприятия ГБНТУК КК «Кубанский казачий хор», направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
I. Совершенствование системы оплаты труда		
1.1. Внесение предложений в министерство культуры Краснодарского края по установлению (изменению) показателей деятельности учреждения, руководителей и работников	ежегодно	Арефьев А.Е. Корж Т.В.
II. Развитие кадрового потенциала учреждения		
2.1. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждения с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 годы	Руководители структурных подразделений
2.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно	Палий Т.А.

2.3. Подготовка информации в министерство культуры Краснодарского края об итогах внедрения «эффективного контракта» в учреждении	в установленные сроки	Палий Т.А.
III. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников		
3.1. Мониторинг достижения целевых показателей Плана мероприятий («Дорожной карты»)	ежегодно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Мамий Р.Б. Мищенко Е.В.
3.2. Внесение предложений в министерство культуры Краснодарского края по оптимизации расходов учреждения, в том числе на содержание государственного имущества, на административно-управленческий и вспомогательный персонал, реорганизация неэффективных структурных подразделений учреждения, привлечение дополнительных средств из внебюджетных источников	2013 – 2018 годы	Захарченко В.Г.
3.3. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников учреждений в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	2013 – 2018 годы	Мамий Р.Б.
3.4. Информационное сопровождение реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в Государственное бюджетное научно-творческое учреждение культуры Краснодарского края «Кубанский казачий хор», направленные на повышение эффективности сферы культуры», в том числе размещение информации на внешних и внутренних информационных ресурсах, информация коллективу на общем собрании	2013 – 2018 годы	Нашева С.С. Ушакова О.В
IV. Мероприятия по оптимизации расходов учреждения		
4.1 Оптимизация расходов учреждения на содержание государственного имущества в части экономии средств на оплату коммунальных услуг	2013 - 2018 годы	Кулага Е.П.
4.2 Оптимизация расходов учреждения по услугам связи	2013 - 2018 годы	Кулага Е.П.

4.3 Привлечение дополнительных источников финансирования	2013 - 2018 годы	Арефьев А.Е
4.4 Привлечение дополнительных средств из внебюджетных источников за счет увеличения доходов от продажи билетов на концертные мероприятия	2013-2018 годы	Шедогуб И.С. Вишневский В.С.
4.5 Оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей, конкретных работников	2013-2018 годы	Руководители структурных подразделений

Заместитель генерального директора
по финансово-экономическим вопросам

Т.В. Корж